

Abschlussbericht Findungskommission auf GV 2025

Ausgangslage

Angesichts des Rücktritts von Cyrill Plüss sucht der Vorstand Verstärkung. Es zeichnen sich – auch wegen der statutarischen Amtszeitbeschränkung – weitere Wechsel auf die GV 2026 hin ab. Der Vorstand strebt eine Grösse von sieben bis acht Mitgliedern an, um die Aufgaben gut verteilen zu können. Zur Sicherung der Kontinuität ist für ein Jahr eine Erweiterung auf zehn Personen denkbar. Daher sollen bis zu drei neue Vorstandsmitglieder gewählt werden:

- Bewohner:innen der Gesewo werden besonders begrüsst,
- weibliche Verstärkung trüge zur Ausgeglichenheit bei,
- Finanz-Affinität ist bei mindestens einer Kandidatur Pflicht.

Findungskommission

Für die Rekrutierung wurde eine Findungskommission mit zwei Delegierten aus dem Häuserrat, einer Vertretung der Geschäftsprüfungskommission (GPK), einer Vertretung der Geschäftsstelle und zwei Vorstandsmitgliedern eingesetzt. Die Findungskommission hat den Auftrag, dem Vorstand neue Vorstandsmitglieder zu empfehlen. Der Vorstand macht der Generalversammlung darauf einen Wahlvorschlag. In der Findungskommission nahmen Einsitz: Nele Pintelon, Antje Goldt (beide Delegierte des Häuserrats); Susanne Fankhauser (Delegierte der GPK); Jonathan Kischkel (Geschäftsführer); Jürg Altwegg, Yvonne Dünki (beide Delegierte des Vorstands).

Rekrutierungsprozess

Von Mitte Dezember 2024 bis Ende Januar 2025 liefen die Ausschreibungen auf Kampajobs, den Job-Plattformen von wbg Winterthur und von wbg Zürich sowie auf der Website und im Newsletter der Gesewo. Zusätzlich wurden die Hausvereine aufgefordert, die Suche aktiv zu unterstützen. Bereits für die Ausschreibung wurde definiert, dass mindestens eine finanzaffine Person gesucht wird.

Es haben sich vierzehn Personen beworben. Zwei dieser Personen wohnen in Gesewo-Häusern, die Geschlechter sind ausgeglichen vertreten. Es wurden Gespräche mit vier Personen geführt. Eine Kandidatin zog ihre Bewerbung anschliessend zurück. In der Schlusssitzung der Findungskommission wurden drei Personen für eine Wahl an der GV als geeignet erachtet und dem Vorstand zur Erwägung vorge schlagen.

Learnings

Zwei der Bewerbungsgespräche wurden mit Personen geführt, die erst durch eine persönliche Ansprache durch Genossenschafter:innen auf die Gesewo aufmerksam wurden. Das verdeutlicht die Wichtigkeit der persönlichen Netzwerke.

Die Findungskommission:

Jürg Altwegg, Yvonne Dünki, Susanne Fankhauser, Antje Goldt, Jonathan Kischkel, Nele Pintelon

Winterthur, 29. April 2025